



# Betriebsrente kann so einfach sein

Profitieren Sie als Arbeitgeber von einer Direktversicherung



münchenischer verein  
partner der versorgungswerke  
Handwerk. In besten Händen.

# Was macht einen Arbeitgeber attraktiv?

Heute haben Mitarbeiter vielfältige Anforderungen an ihren Arbeitsplatz. Als Arbeitgeber schaffen Sie dafür die Rahmenbedingungen. Eine betriebliche Altersversorgung kann Ihnen dabei helfen, Fachkräfte zu gewinnen und zu binden. Denn zufriedene Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital Ihres Betriebes.

## Ihre Erfolgsfaktoren mit der betrieblichen Altersversorgung

- **Attraktive Bezahlung**

Freiwillige Beiträge des Arbeitgebers sorgen für ein Zusatzeinkommen im Alter.

- **Flexible Arbeitszeit**

Auch Überstunden können eingebracht werden, wenn eine Vereinbarung mit dem Arbeitgeber besteht.

- **Unternehmenskultur**

Der Arbeitgeber zeigt soziale Verantwortung und unterstützt die Mitarbeiter bei der Altersvorsorge.

- **Unterstützung für Familien**

Zusätzliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit und im Todesfall möglich.

- **Gesundheitsvorsorge**

Finanzielle Vorsorge im Pflegefall eingeschlossen.

- **Starkes Firmenimage**

Je flexibler die Betriebsrente gestaltet wird, desto attraktiver ist sie für die Mitarbeiter.

## Die einfache Lösung: die Direktversicherung

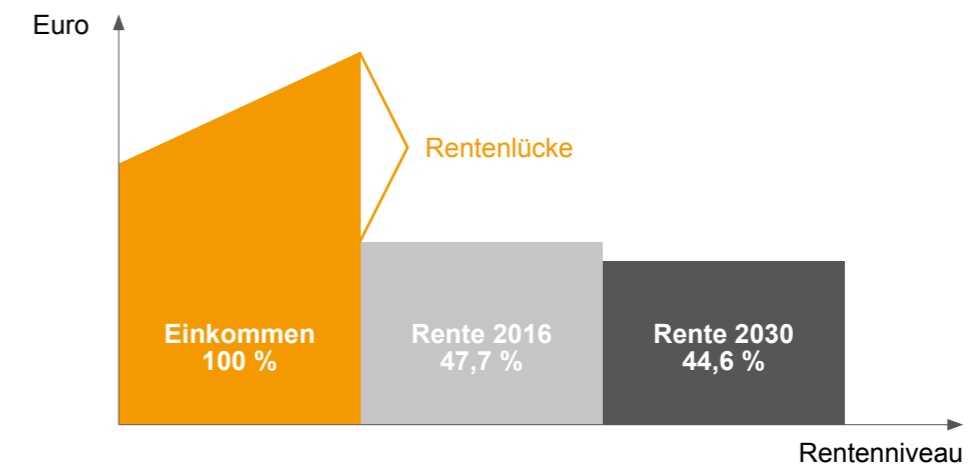
Die Direktversicherung ist eine einfache und flexible Form der betrieblichen Altersversorgung. Sie ist eine Rentenversicherung, die Sie als Arbeitgeber für Ihre Mitarbeiter vereinbaren. Verzichtet der Arbeitnehmer auf Lohn zugunsten einer Betriebsrente, handelt es sich um eine Entgeltumwandlung. Alternativ können Sie sich als Arbeitgeber daran beteiligen oder den Beitrag komplett übernehmen. So schärfen Sie Ihr Profil als attraktiver Arbeitgeber.





## So profitiert Ihr Mitarbeiter

Heute beträgt das gesetzliche Rentenniveau nur noch etwa 47 % des letzten Nettoeinkommens und es wird weiter sinken. Es bleibt eine Lücke zwischen Einkommen und gesetzlicher Rente. Darum ist die Vorsorge mit einer Betriebsrente für einen finanziell entspannten Ruhestand so wichtig.



Quelle: Deutsche Rentenversicherung

## Rentenlücke schließen mit der Direktversicherung

Schon ab 10 Euro monatlich kann Ihr Mitarbeiter mit einer Direktversicherung vorsorgen und die Rentenlücke schließen. Bei der Entgeltumwandlung werden die Beiträge direkt vom Bruttogehalt abgezogen. Im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben sind sie steuer- und sozialversicherungsfrei.

Entgeltumwandlung monatlich: 100,- Euro brutto		
	Ohne Entgeltumwandlung	Mit Entgeltumwandlung
<b>Bruttoeinkommen - Entgeltumwandlung</b>	2.500,00 Euro	<b>2.500,00 Euro - 100,00 Euro</b>
<b>Zu versteuerndes Einkommen</b>	2.500,00 Euro	<b>2.400,00 Euro</b>
<b>Für meine Altersversorgung</b>		<b>100,00 Euro</b>
<b>Nettoeinkommen</b>	1.631,08 Euro	<b>1.578,99 Euro</b>

**Fazit: 100 Euro brutto in die Altersvorsorge kostet Ihren Mitarbeiter nur 52,09 Euro netto. Sollten Sie sich als Arbeitgeber an der Vorsorge beteiligen, erhöht sich die Rente zusätzlich.**

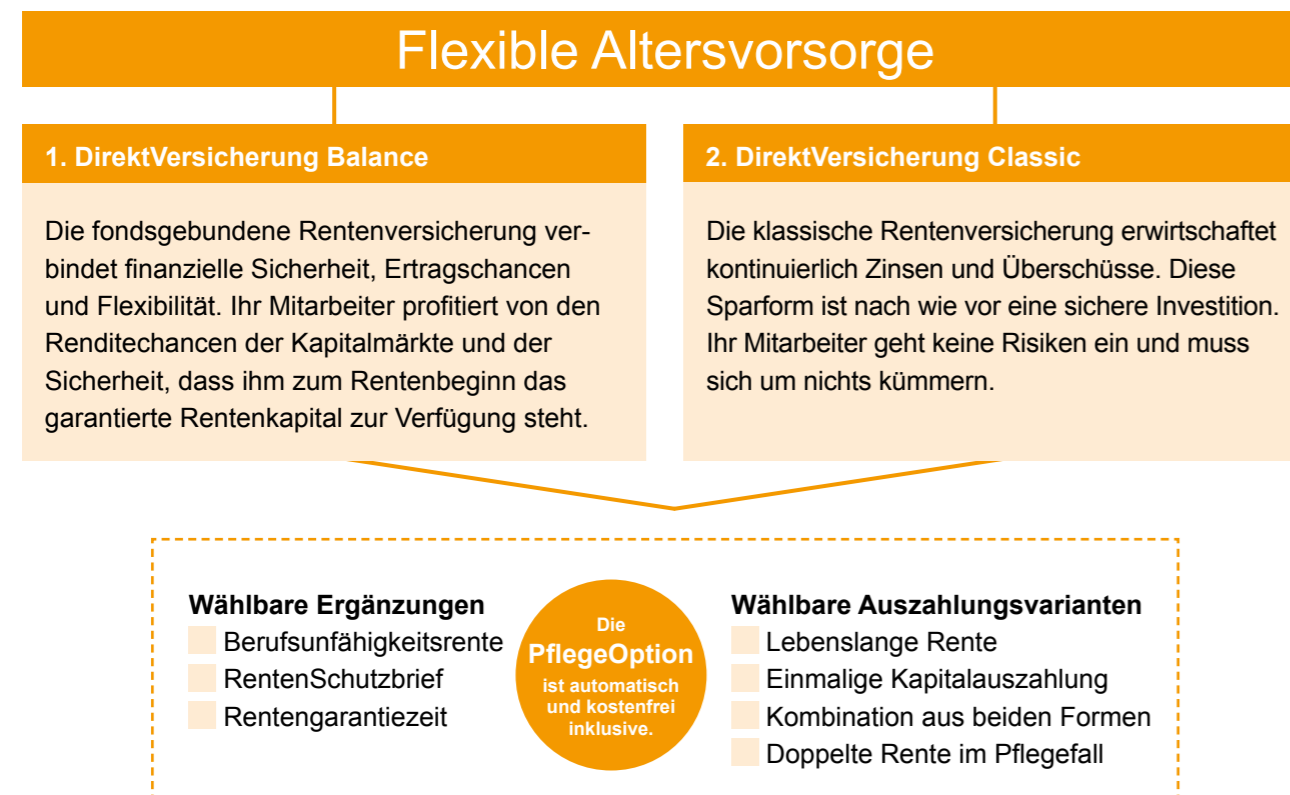
Unverbindliches Beispiel (Lohnsteuerklasse 1, kirchensteuerpflichtig, gesetzlich krankenversichert)

# Bedarfsgerechte Gestaltung

Die Direktversicherung bietet zahlreiche Optionen, Ihre Mitarbeiter bei der finanziellen Vorsorge zu unterstützen. So bestimmen Sie als Arbeitgeber das Vorsorgekonzept der Direktversicherung. Ergänzen Sie die Betriebsrente zusätzlich mit einem Schutz bei Berufsunfähigkeit und für Hinterbliebene.

## 2 Wege führen zum Ziel

Für die Altersvorsorge Ihrer Mitarbeiter bietet Ihnen der Münchener Verein 2 Wege an: Die Direktversicherung Balance und die Direktversicherung Classic. Über das angesparte Guthaben kann bei Rentenbeginn natürlich frei verfügt werden.



## Vorsorgetipp RentenSchutzbrief

Mit dem RentenSchutzbrief kann Ihr Mitarbeiter auch im Fall einer Berufsunfähigkeit fest mit der Direktversicherung rechnen. Denn der Münchener Verein übernimmt im Leistungsfall Ihre Beiträge bis zum steuerlich geförderten Höchstbeitrag. Diesen Schutz gibt es sogar ohne Gesundheitsfragen.

# Fragen und Antworten

Die Direktversicherung ist ein einfaches Vorsorgekonzept, das für jeden Betrieb geeignet ist. Sie bietet für jeden Fall eine passende Lösung.

### Muss ein Arbeitgeber seinen Mitarbeitern eine Direktversicherung anbieten?

Jeder rentenversicherungspflichtige Arbeitnehmer hat im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung einen Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung nach § 1 a Betriebsrentengesetz oder wenn der maßgebliche Tarifvertrag dies zulässt. Mit einer Direktversicherung können Sie das ganz einfach erfüllen.

### Welcher Verwaltungsaufwand besteht für den Betrieb?

Keiner. Unser Vorsorgepartner Münchener Verein übernimmt als Dienstleister alle Aufgaben rund um die Direktversicherung. Das bedeutet für Ihr Unternehmen eine Minimierung des Zeitaufwands.

### Welche Kosten kommen auf den Betrieb zu?

Keine. Ganz im Gegenteil. Da die Beiträge direkt vom Bruttogehalt gezahlt werden, sparen auch Sie als Arbeitgeber für diesen Teil des Gehalts im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben Ihren Anteil zur Sozialversicherung.

### Was geschieht bei langer Krankheit des Arbeitnehmers oder Elternzeit?

Finanzieren Sie als Arbeitgeber die Beiträge zur Direktversicherung mit, brauchen in der Regel die Beiträge nach Ablauf der gesetzlichen Entgeltfortzahlung während dieser Zeit nicht entrichtet werden. Der Arbeitnehmer hat die Möglichkeit, seine Beiträge freiwillig weiterzuzahlen.

### Was passiert, wenn der Arbeitnehmer den Betrieb verlässt?

Der Arbeitnehmer hat das Recht, nach Beendigung seines Arbeitsverhältnisses die Direktversicherung mit eigenen Beiträgen privat fortzusetzen. Liegt ein Arbeitgeberwechsel vor, kann der Arbeitnehmer den Vertrag oder den Vertragswert zu seinem neuen Arbeitgeber mitnehmen, denn die erworbenen Rentenansprüche aus der Direktversicherung sind übertragbar.



# Beim Versorgungswerk in guten Händen

## Für das Handwerk

Die handwerklichen Versorgungswerke sind Vorsorgeeinrichtungen, die von selbstständigen Handwerksmeistern und deren Innungen gegründet wurden. Sie bieten moderne, maßgeschneiderte Vorsorge- und Versicherungslösungen für den privaten und betrieblichen Bereich. Über spezielle Rahmenverträge können die Mitglieder hier von besonders günstigen Konditionen profitieren.

## Qualität und Service

Der Münchener Verein, der 1922 selbst vom Handwerk gegründet wurde, ist Partner des Versorgungswerks. Er besteht aus den drei Gesellschaften Kranken-, Lebens- und Allgemeine Versicherung. Die Zufriedenheit der Mitglieder steht an erster Stelle. Darum wird besonderer Wert auf Qualität und Service gelegt. Die speziell ausgebildeten Beauftragten des Versorgungswerks beraten die Mitglieder kompetent in allen Fragen rund um Vorsorge und Versicherungen.



Die im Prospekt gezeigten Personen sind Mitarbeiter unseres Partners Münchener Verein.



münchener verein  
partner der versorgungswerke  
Handwerk. In besten Händen.

Arbeitsgemeinschaft der  
handwerklichen Versorgungswerke e. V.  
Goethestr. 52 · 80336 München  
Service Telefon 089/54 04 19 01  
info@versorgungswerk-handwerk.de  
www.versorgungswerk-handwerk.de

Ihr Ansprechpartner

Es gelten die jeweils aktuellen Allgemeinen Versicherungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Diese Unterlagen stellen wir Ihnen auf Wunsch gerne zur Verfügung.